

A1 - Entsendung

1) Arbeitgeber

Firmenname: _____

Kontaktperson im Unternehmen:

Name _____ Vorname: _____

Telefon: _____ Fax: _____

E-Mail: _____

2) Angaben zum Arbeitnehmer und zur Beschäftigung

Name _____ Vorname: _____

Entsendung von _____ bis _____

derzeit tätig als: _____

Wurde vor Beginn der Entsendung für mindestens 1 Monat SV-Beiträge gezahlt?

ja nein

Richtet sich der arbeitsrechtliche Entgeltanspruch der entsandten Person gegen den deutschen Arbeitgeber?

ja nein

3) Angaben zur Geschäftstätigkeit

Wirtschaftssektor

- Land- und Forstwirtschaft, Fischerei
- Bergbau und Gewinnung von Steinen u. Erden
- Verarbeitendes Gewerbe
- Energieversorgung
- Wasserversorgung, Abwasser- u. Abfallentsorgung, Beseitigung v. Umweltverschmutzungen
- Baugewerbe
- Groß- und Einzelhandel
- Verkehr (außer Güterbeförderung im Straßenverkehr) und Lagerei
- Verkehr (Güterbeförderung im Straßenverkehr)

A1 - Entsendung

- Gastgewerbe / Beherbergung und Gastronomie
- Information und Kommunikation
- Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen
- Grundstücks- und Wohnungswesen
- Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen oder technischen Dienstleistungen
- Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen (außer Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften)
- Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften
- Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
- Erziehung und Unterricht
- Gesundheits- und Sozialwesen
- Kunst, Unterhaltung und Erholung
- Erbringung von sonstigen Dienstleistungen
- Private Haushalte

Rechtsform

- Personen- oder Kapitalgesellschaft Öffentlicher Arbeitgeber Sonstiges

Erwirtschaftet das Unternehmen mehr als 25% seines Umsatzes in Deutschland?

- ja nein

Sind mehr als 25% der Arbeitnehmer in Deutschland tätig?

- ja nein

4) Angaben zur Verantwortlichkeit des Arbeitgebers

Entscheidet ausschließlich der Arbeitgeber über die Anwerbung des Arbeitnehmers?

- ja nein

Entscheidet ausschließlich der Arbeitgeber über den Arbeitsvertrag mit der entsandten Person?

- ja nein

Entscheidet ausschließlich der Arbeitgeber über die Entlassung der entsandten Person?

- ja nein

Entscheidet ausschließlich der entsendende Arbeitgeber über die wesentlichen Aufgaben des Arbeitnehmers im Beschäftigungsstaat?

- ja nein

A1 - Entsendung

5) Angaben zur Entsendung

Staat in den die Entsendung erfolgt: _____

Entsendung ist vertraglich befristet: ja nein

Tätigkeit im Ausland: _____

6) Angaben zur Beschäftigungsstelle im Entsendungsstaat

Feste Beschäftigungsstelle: ja nein

Wenn ja:

Name Beschäftigungsstelle: _____

Straße, Nr.: _____

Ort: _____

PLZ: _____

Land: _____

7) Zusätzliche Angaben zur Entsendung

Hat der Arbeitnehmer in den letzten 2 Monaten bereits im Beschäftigungsstaat gearbeitet?

ja nein

Wird die Person von dem Unternehmen, zu dem sie entsandt wird, einem anderen Unternehmen überlassen? ja nein

Löst die entsandte Person eine zuvor entsandte Person ab? ja nein

Wenn ja, Angaben zur Person:

Name _____ Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Geplanter Entsendezeitraum:

Beginn _____ Ende _____

Tatsächlicher Entsendezeitraum:

Beginn _____ Ende _____

Grund für die Ablösung

- Erkrankung der zuvor entsandten Person
- Kündigung der zuvor entsandten Person
- betriebsbedingter Personalwechsel

A1 - Entsendung

8) Erklärung des Arbeitgebers

Wir beauftragen die P.M. Ritter GmbH den A1-Antrag auf Basis der vorgenannten Angaben über das Lohnabrechnungsprogramm elektronisch an die zuständige Stelle zu versenden.

Wir erklären als Arbeitgeber der entsandten Person ausdrücklich, dass alle Angaben den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen. Uns ist bekannt, dass sowohl in Deutschland als auch im Beschäftigungsstaat von den zuständigen Stellen Kontrollen durchgeführt werden können und - auch irrtümlich – falsche Angaben in diesem Fragebogen zum Widerruf der Bescheinigung A1 und damit zur Anwendung der Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaates führen können. Dies gilt auch für zurückliegende Zeiträume. Wir verpflichten uns, die für diesen Antrag zuständige Stelle umgehend zu informieren, wenn

- die Entsendung nicht erfolgt
- der Einsatz im Beschäftigungsstaat länger als zwei Monate unterbrochen wird bzw. vorzeitig endet
- die entsandte Person bei einem anderen Arbeitgeber im Beschäftigungsstaat eingesetzt bzw. dorthin versetzt wird oder
- die entsandte Person eine weitere Beschäftigung im Beschäftigungsstaat aufnimmt

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber